



Richtlinie

Verhaltenskodex

Becker Nachrichtentechnik GmbH
Kapellenweg 3
53577 Asbach, Germany

Phone: +49 2683 9435281
Internet: www.becker-rf.com
E-Mail: info@becker-rf.com

Geschäftsführer: Dipl.-Ing. Martin Becker
Berufsgenossenschaft: BG ETEM
BG-Mitgliedsnummer: 1009 6059 0000

Version: 1.06
Datum: 07.03.2022

Inhaltsverzeichnis

1	Einleitung	4
2	Moralische Werte	4
3	Kinderarbeit	4
4	Zwangsarbeit	4
5	Fairer Wettbewerb und Kartellrecht	4
6	Interessenkonflikte	4
7	Integrität	5
8	Respekt und Würde	5
9	Löhne, sonstige Leistungen und Arbeitszeiten	5
10	Vereinigungsfreiheit	5
11	Datenschutz / Whistleblowing	5
12	Geistiges Eigentum	5
13	Belästigungen und Diskriminierung	5
14	Beschwerden von Mitarbeiter:innen	6
15	Sicherheit und Gesundheit	6
16	Export- und Importregelung	6
17	Umweltschutz und Energie	6
18	Verantwortungsvolle Beschaffung von Rohstoffen	6

1 Einleitung

Die Becker Nachrichtentechnik GmbH (BNT) ist Hersteller von Baugruppen, Geräten und Systemen im Frequenzbereich bis 20 GHz in den Arbeitsgebieten Rundfunk, Mobilfunk, Bündelfunk, Flugfunk, Funkaufklärung und -peilung sowie Qualitätssicherung in der Industrie für elektronische Bauelemente. An die Führung der Geschäfte werden hohe unternehmerische und soziale Anforderungen gestellt. Weiterhin sind anwendbare Gesetze und Vorschriften jederzeit zwingend eingehalten. Ein fairer Umgang mit Zulieferern und Kunden für eine nachhaltige Zusammenarbeit mit Blick auf die ökonomische, ökologische und soziale Verantwortung von industriellen Betrieben, ist ein wichtiger Bestandteil der Unternehmensphilosophie und ein langfristiger strategischer Erfolgsfaktor. Die Becker Nachrichtentechnik GmbH ist ein familiengeführtes Unternehmen und handelt stets nach bestem Wissen und Gewissen hinsichtlich der in diesem Dokument dargestellten Aspekte. Geschäftspartner des Unternehmens verpflichten sich die hier niedergeschriebenen Grundsätze ebenso zu achten und diese gegebenenfalls an die eigenen Geschäftspartner, welche im Zusammenhang mit den Produkten der Becker Nachrichtentechnik stehen, zu kommunizieren und zu verteilen.

2 Moralische Werte

Korruption, Bestechung, unlautere Geschäftsmethoden und wettbewerbswidrige Absprachen widersprechen den Unternehmenswerten.

3 Kinderarbeit

Das Unternehmen beachtet die Kinderrechtskonvention der Vereinigten Nationen und die geltenden gesetzlichen Vorschriften.

4 Zwangsarbeit

Das Unternehmen greift auf keine Art von unfreiwilliger Arbeit zurück.

5 Fairer Wettbewerb und Kartellrecht

Das Unternehmen verhält sich im Wettbewerb fair und hält die gesetzlichen Regelungen zum Schutz des Wettbewerbs gemäß den geltenden Kartellrechtsvorschriften ein. Der freie Wettbewerb ist zu schützen. Es werden keine Vereinbarungen oder aufeinander abgestimmte Verhaltensweisen mit anderen Unternehmen getroffen, die eine Verfälschung des Wettbewerbs bezwecken.

6 Interessenkonflikte

Das Unternehmen trifft Entscheidungen auf Basis sachlicher Erwägungen und lässt sich nicht von persönlichen Interessen leiten.

7 Integrität

Allen Geschäftsaktivitäten des Unternehmens liegen höchste Integritätsstandards zugrunde. Das Unternehmen verfolgt bezüglich aller Formen von Bestechung, Korruption, Erpressung und Unterschlagung eine Null-Toleranz-Politik.

8 Respekt und Würde

Die Mitarbeiter:innen werden mit Respekt behandelt. Physische und psychische Belästigungen und Gewalt werden nicht geduldet. Diskriminierungen insbesondere aufgrund des Alters, Behinderungen, des Geschlechts, der Religion oder der sexuellen Orientierung sollen unterbunden werden.

9 Löhne, sonstige Leistungen und Arbeitszeiten

Das Unternehmen hält alle zwingend geltenden Gesetze und Vorschriften auf Arbeitsvergütung und Sozialabgaben sowie Mindestlohn und Arbeitszeiten ein.

10 Vereinigungsfreiheit

Das Unternehmen respektiert zu jeder Zeit die geltenden Rechte der Vereinigungsfreiheit von Mitarbeiter:innen.

11 Datenschutz / Whistleblowing

Der Schutz der Privatsphäre und die Wahrung der Informationssicherheit haben oberste Priorität. Das Unternehmen schützt private Informationen seiner Zulieferer, Kunden und Arbeitnehmer und hält geltende Gesetze und Vorschriften bezüglich des Datenschutzes ein. Hinweisgeber (Whistleblower) werden nach geltendem Recht geschützt.

12 Geistiges Eigentum

Das Unternehmen respektiert die Rechte an geistigem Eigentum von Geschäftspartnern. Technologietransfer findet so statt, dass Urheberrechte und unter Verschluss gehaltene Daten geschützt sind.

13 Belästigungen und Diskriminierung

Becker Nachrichtentechnik verpflichtet sich, alle potentiellen und bestehenden Mitarbeiter:innen fair und gleich zu behandeln. Es wird keinerlei Diskriminierung oder Belästigung am Arbeitsplatz geduldet.

14 Beschwerden von Mitarbeiter:innen

Das Unternehmen ist auf fachlich qualifizierte Mitarbeiter:innen angewiesen, die sich verantwortungsvoll in einer angenehmen Arbeitsumgebung ihren Aufgaben stellen können. Mitarbeiter:innen stellen eine wichtige tragende Säule dar, die zur Kundenzufriedenheit beiträgt. Mitarbeiter:innen können sich jederzeit vertraulich zu den Themen Menschenrechte, Sozialstandards und Arbeitsbedingungen an die Geschäftsleitung wenden.

15 Sicherheit und Gesundheit

Das Unternehmen gewährleistet die Einhaltung aller gesetzlichen und behördlichen Bestimmungen in Bezug auf Arbeitssicherheit und verfügt über ein Handbuch zum Arbeitsschutzmanagement. Es trägt die Verantwortung für die Gesundheit und die Sicherheit am Arbeitsplatz gegenüber den Mitarbeiter:innen. Auf Risiken für Arbeitsunfälle und Berufskrankheiten wird durch regelmäßige Sicherheitsbelehrungen hingewiesen.

16 Export- und Importregelung

Das Unternehmen hält sich an die jeweils anwendbaren nationalen und internationalen Embargo-, Export- und Importbestimmungen.

17 Umweltschutz und Energie

Produkte, Prozesse und Verfahren werden entsprechend dem aktuellen technischen Stand umweltgerecht entwickelt und angewandt. Das Unternehmen steht für einen nachhaltigen Umgang mit natürlichen Ressourcen, beteiligt sich an der Kreislaufwirtschaft, achtet Materialverbote und respektiert die sachgerechte Abfallwirtschaft. Das Unternehmen verfügt über Richtlinien zum Umweltschutz- und Energiemanagement. Der Bedarf an elektrischer Energie im Unternehmen wird durch eine Photovoltaikanlage unterstützt. Allgemeine aus den Betriebsabläufen entstehende Emissionen wie Abwasser, Luft- und Lärmemissionen werden routinemäßig überwacht, überprüft, bei Bedarf behandelt und in jeglicher Form wirtschaftlich angemessen minimiert.

18 Verantwortungsvolle Beschaffung von Rohstoffen

Becker Nachrichtentechnik verpflichtet sich bei der Beschaffung, bzw. Gewinnung von Rohstoffen und insbesondere von Konfliktmineralien, die erforderliche Sorgfalt walten zu lassen und bei signifikanten Mengen deren Herkunft zu überprüfen. Der Einsatz von Rohstoffen, die rechtswidrig oder durch ethisch verwerfliche, bzw. unzumutbare Maßnahmen erlangt wurden, sind zu vermeiden.